

POR FESR 2007-2013 Azione 4.1.1 "Creazione di piani d'azione e promozione/creazione di reti di servizi tra/per le PMI". Bando 2011

CALCOLO COSTO ORARIO PERSONALE DIPENDENTE

Protocollo Informatico:

Beneficiario (nel caso di RTI/ATS riferimento ad ogni singolo partner di progetto) :

Rendiconto dal : al:

DIPENDENTE (nome e cognome) _____

Categoria _____

Livello _____

ANNO DI RIFERIMENTO _____

Retribuzione effettiva annua lorda (somma di tutti gli stipendi lordi mensili dell'anno solare - imponibile previdenziale)	
+ contributi di legge o contrattuali	
+ TFR e rivalutazioni	
- straordinari e trasferte (al lordo dei contributi)	
- fringe benefits (al lordo dei contributi)	
- fiscalizzazioni	
TOTALE COSTO A	<input type="text"/>
Ore teoriche lavorabili annue	<input type="text"/>
- ferie spettanti (ore)	
- ex festività abolite (ore)	
- festività di calendario (ore)	
- riduzione di orario (ore)	
TOTALE COSTO B	<input type="text"/>
COSTO ORARIO (A/B)	<input type="text"/>

Data

Firma del Legale Rappresentante

POR FESR 2007-2013 Azione 4.1.1 "Creazione di piani d'azione e promozione/creazione di reti di servizi tra/per le PMI". Bando 2011

Istruzioni

Determinazione del monte ore annuo per i dipendenti (il numero di ore lavorabili varia in base a quanto previsto dallo specifico CCNL di settore)

Ore lavorabili al giorno (ipotesi sulla base della maggior parte dei CCNL)	8
Numero di giorni lavorabili annualmente (5 giorni * 52 settimane)	260
Monte ore annuo lordo	2080

Formula da utilizzare (secondo indicazioni fornite dalla Regione):

$$[(RAL + DIF + OS)/H \text{ lavorabili}] * H \text{ uomo}$$

Esempio:

$$[45.000,00/2.080]*1.750$$

€37.860,58

Nel caso in cui nel contratto di lavoro non sia specificato un monte ore minimo lavorativo si utilizzerà la seguente costante di riferimento

Ore lavorabili al giorno	7,5
Numero di giorni lavorabili annualmente	210
Monte ore annuo	1575

Formula da utilizzare

$$[(RAL + DIF + OS)/1.575]*H \text{ uomo}$$

Esempio:

$$[70.000,00/1.575]*800$$

€35.555,56

RAL: retribuzione annua lorda

DIF: retribuzione differita (TFR, 13ma e 14ma)

OS: oneri sociali e fiscali

H lavorabili: monte ora annuo previsto dal contratto

H uomo: ore di impiego dedicate al progetto finanziato